



HR CHANGE

Un nuovo modo di vivere le Risorse Umane



HR CHANGE S.r.l.

Sede Legale:

Via del Caravaggio, 3 - 20144 Milano

Sede Operativa e Amministrativa:

Via M. Macchi, 28 - 20124 Milano

Tel. 02/91220080

E-mail: info@hrchange.it

Website: www.hrchange.it

HR CHANGE RECRUITING



- **SELEZIONE TRAMITE ANNUNCIO:** condotta attraverso la metodologia dell'intervista individuale, supportata all'occorrenza da test attitudinali o di personalità.
- **HEAD HUNTING:** cerchiamo figure iperspecializzate e top manager in settori specifici e di nicchia tramite un'accurata ricerca di mercato ed una metodologia testata da anni di comprovata esperienza da parte dei nostri consulenti.
- **SELEZIONE SU GRANDI NUMERI:** siamo soliti operare nel settore retail ed a gestire nuove aperture, costruendo assessment ad hoc per il singolo Committente, al fine di garantire rapidità d'azione e qualità delle candidature presentate.



recruiting@hrchange.it

HR CHANGE TRAINING



- **FORMAZIONE A CATALOGO:** costruiamo percorsi formativi su misura, valutando in dettaglio le specifiche esigenze dell'azienda cliente. Le nostre metodologie didattiche sono di tipo esperienziale e spaziano dall'action learning al coaching, dal business game all'outdoor training.

- **FORMAZIONE A CATALOGO:** abbiamo tre Cataloghi formativi: uno Generalista, che comprende soft skills e tematiche tecniche, uno sul Turismo, con contenuti dedicati al settore ristorativo-alberghiero, ed uno relativo al mondo Retail.

- **FORMAZIONE FINANZIATA:** supportiamo le aziende nella ricerca di finanziamenti per la formazione e offriamo consulenza specialistica per la presentazione, gestione e rendicontazione di Piani finanziati dai Fondi Paritetici Interprofessionali, sia sul conto formazione che sul conto di sistema.



training@hrchange.it

HR CHANGE CONSULTING



- **RISORSE UMANE:** la consulenza in questo ambito spazia dalla valutazione del potenziale a quella delle prestazioni, dai piani di carriera al ridisegno dei processi organizzativi, dalle politiche retributive a quelle di compensation & benefit, dall'ottimizzazione del costo del lavoro alle relazioni sindacali.
- **PICCOLE E MEDIE IMPRESE:** la Consulenza di Direzione si esplicita tramite un check up aziendale che evidenzia le aree da sviluppare tramite un piano d'azione, che può riguardare aspetti di marketing e sviluppo commerciale, controllo di gestione, miglioramento dei processi o di lean management.
- **RETAIL:** seguiamo le aziende del settore nei piani di fattibilità per nuove aperture, nel web marketing, nelle politiche di yield & revenue management, nel miglioramento dei processi organizzativi e nell'implementazione delle nuove tecnologie.



consulting@hrchange.it