



HR CHANGE

Un nuovo modo di vivere le Risorse Umane



HR CHANGE
RECRUITING



HR CHANGE
TRAINING



HR CHANGE
CONSULTING



HR CHANGE RECRUITING



RICERCA TRAMITE
SOCIAL MEDIA, DATA
BASE, ANNUNCI

Realizziamo un accurato processo di selezione per identificare il candidato ideale per il contesto organizzativo del cliente, con l'ausilio di strumenti di ricerca innovativi. Abbiamo condotto **ricerche internazionali** per conto di Compagnie di Crociera, Società di Catering, Catene Alberghiere.

HEAD HUNTING

Cerchiamo figure ad alta professionalità e top manager tramite un'accurata **mappatura del mercato** ed una metodologia testata da anni di comprovata esperienza da parte dei nostri Consulenti.

SELEZIONE SU
GRANDI NUMERI

Operiamo nel settore retail ed nella gestione di **nuove aperture** di ristoranti, grandi alberghi, negozi, centri commerciali e simili costruendo **assessment** ad hoc per il singolo Committente, al fine di garantire contemporaneamente **rapidità d'azione** e **qualità delle candidature** presentate.

IL PROCESSO DI SELEZIONE

1. AVVIO

INFORMAZIONI:

- Cultura aziendale
- Processi di business
- Struttura organizzativa

DEFINIZIONE PROFILO:

- Ruolo
- Seniority
- Competenze chiave

2. RICERCA

MAPPATURA:

- Ricerca diretta
- Scouting online
- Pubblicazione annunci
- Ricerca in database

3. SELEZIONE

INTERVISTE:

- Screening telefonico
- Colloquio strutturato su hard & soft skills, motivazione, valori
- Somministrazione test (su richiesta)

PRESENTAZIONE:

- Redazione profili di dettaglio su storia professionale, competenze, punti di forza

4. CHIUSURA E FOLLOW UP

CLOSING:

- Organizzazione colloqui in azienda
- Raccolta referenze per il candidato scelto

FOLLOW UP:

- Raccolta feedback candidato e azienda



I TEST



TTI SUCCESS INSIGHTS®
ITALIA

I consulenti HR Change sono accreditati per la somministrazione dei test **TTI SUCCESS INSIGHTS**: tradotti in più di **40 lingue** ed utilizzati in oltre **90 paesi** nel mondo, aiutano il business a **scegliere le persone giuste, sviluppare i talenti migliori e valutare il potenziale** dei leader.

Le analisi, basate sulle teorie di **Jung, Spranger, Marston e Jacobi**, permettono di **individuare** e classificare le **tendenze comportamentali** e valoriali delle persone con un'**accuratezza di oltre il 90%**.

Gli strumenti.

WORKPLACE. Individua i requisiti di un **ruolo professionale** per definire il **profilo ideale** della persona ricercata.

TALENT INSIGHTS. Valuta qualitativamente i **punti di forza** e le **aree di sviluppo** della risorsa umana, concentrandosi in modo approfondito sugli **aspetti caratteriali**, ma anche sul **sistema valoriale** nel suo complesso.

POTENTIAL ANALYSIS. Permette di valutare in modo approfondito lo **stile comportamentale** e le **attitudini** dell'individuo, andando a definire quello che è il suo stile di **comunicazione**, di **leadership** e di **relazione** con gli altri.

IL SERVIZIO APERTURA

1. RECRUITING

- Analisi delle job description e del mercato di riferimento
- Stesura dell'annuncio
- Attività di recruiting su canali tradizionali e innovativi mirati al target di riferimento

2. BACK OFFICE

- Screening dei curricula
- Pre-intervista telefonica
- Convocazioni telefoniche
- Conferma della selezione via e-mail

3. SELEZIONE

- Scrematura tramite mini-assessment a gruppi di 12 candidati
- Colloqui individuali ai candidati che hanno superato la selezione di gruppo

4. CHIUSURA E FOLLOW UP

- Reportistica di presentazione dei profili positivi
- Feedback ai candidati via e-mail

